



Ziel und Umsetzung

Mit dem Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber hat das Land ein Personalmanagementinstrument geschaffen, um eine familienfreundliche Personal- und Organisationspolitik in allen Dienststellen zu verwirklichen. Damit werden entscheidende Vorteile für die Beschäftigten und die Dienststellen gleichermaßen erreicht.

Die Idee ein landeseigenes Gütesiegel zu entwickeln wurde zunächst in Form eines Projekts mit ausgewählten Pilotdienststellen in der Umsetzung erprobt. Dieser Prozess wurde anschließend evaluiert. Nach erfolgreichem Abschluss des Projekts bieten wir nun allen hessischen Dienststellen und Hochschulen die Teilnahme am Gütesiegelprozess an.

Bereits über 120 hessische Dienststellen und Hochschulen haben diese Chance genutzt, ihnen wurde das Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber bzw. Familienfreundliche Hochschule verliehen.

Machen Sie mit!

Auch Sie haben die Möglichkeit, sich für das Gütesiegel zu bewerben und von den zahlreichen Vorteilen dieser Auszeichnung zu profitieren.

Ihr Fahrplan zum Gütesiegel:

- Sie bewerben sich bei der Geschäftsstelle Gütesiegel.
- In einem Workshop erarbeiten Sie gemeinsam mit dem Gütesiegelteam die Themenbereiche und Aktivitäten, die für Ihre Dienststelle zukünftig relevant sind.
- Für Hochschulen gibt es einen zweiten Workshop mit zusätzlichen Themenbereichen für Studierende die Möglichkeit das Gütesiegel Familienfreundliche Hochschule zu erhalten.
- Sie entwickeln Ihren Fahrplan in einer Zielvereinbarung mit individuellen Zielen und Aktivitäten für zwei oder vier Jahre.
- Sie erhalten das Gütesiegel in repräsentativem Rahmen.

Wir sind für Sie da:

Das Team der Geschäftsstelle unterstützt Sie beim Erhalt des Gütesiegels und bei der schrittweisen Umsetzung Ihrer Aktivitäten. Ihre Erfahrungen sind uns dabei wichtig!

Landesweit etablierte regionale Kooperationen gewähren die ressortübergreifende Vernetzung und unterstützen die Zusammenarbeit der Gütesiegel-Dienststellen bei der praktischen Umsetzung ihrer Ziele.

Kontakt Geschäftsstelle Gütesiegel

Hessisches Ministerium des Innern und für Sport
Friedrich-Ebert-Allee 12
65185 Wiesbaden
Tel.: +49 (611) 353 14 10
Fax: +49 (611) 327 12 14 10
E-Mail: GFA@hmdis.hessen.de
www.GFA.hessen.de



Wege zu einer familienfreundlichen Arbeitswelt

Ein Gewinn für alle!



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



**Im Wandel liegen Chancen –
Wir nutzen sie!**

Als größter Arbeitgeber in Hessen stellt sich das Land den Herausforderungen des gesellschaftlichen Wandels. Zukünftig kommt, neben der Sicherheit des Arbeitsplatzes, insbesondere einer wertschätzenden Unternehmenskultur und einer guten Balance zwischen Familie und Beruf eine immer größere Bedeutung zu. Dies gilt einerseits, weil wir unser Personal zu gleichbleibend hohen Leistungen motivieren und halten wollen, andererseits um künftige Bewerberinnen und Bewerber von uns als Arbeitgeber zu überzeugen.

Wir wollen als familienfreundliches Land Zeichen setzen und auch als Arbeitgeber mit gutem Beispiel vorangehen. Deshalb haben wir mit dem Gütesiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen“ eine Auszeichnung geschaffen, die unsere Dienststellen motivieren soll, sich aktiv mit diesem Thema zu befassen. Jede Dienststelle hat die Möglichkeit, die Chancen des Wandels zu nutzen und „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ zu werden.

Bewerben Sie sich, machen Sie auch Ihre Dienststelle zu einem „Familienfreundlichen Arbeitgeber“!

Ihr

Peter Beuth

Hessischer Innenminister



Warum „Familienfreundlicher Arbeitgeber“?

Wer attraktive Arbeitsbedingungen bieten kann, hat in Zukunft die Nase vorn, wenn es um Talente und Fachkräfte geht. Deshalb ist Ihre Dienststelle schon heute gefordert, Lösungen für eine familienfreundliche Personalpolitik von morgen zu entwickeln.

Was sind die Themen?

Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist mehr als die Frage der Kinderbetreuung. Neben veränderten Rollenbildern und neuen Familienstrukturen ist auch der demografische Wandel eine große Herausforderung für die Beschäftigten (z.B. bei der Pflege von Angehörigen). Auch für Beschäftigte ohne Vereinbarkeitsverpflichtungen können die Themen des Gütesiegels die Work-Life-Balance erhöhen.

Was ist unser Ziel?

- Ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, damit wir auch zukünftig für qualifiziertes Personal interessant sind.
- Mit unseren Beschäftigten wertschätzend umzugehen und ihre Belange zu berücksichtigen, um unser Personal langfristig an uns zu binden.
- Rahmenbedingungen zu schaffen, die auch bei steigenden Leistungsanforderungen unsere Beschäftigten motivieren, weiterhin hohes Engagement zu zeigen.

Familienfreundlich!

In allen wichtigen Bereichen

1 Kultur und Führung

In einer Unternehmenskultur, in der Führungskräfte ihren Beschäftigten Verständnis und Vertrauen für deren familiäre Verpflichtungen entgegenbringen und entsprechende organisatorische Rahmenbedingungen schaffen, können sie umgekehrt mit hoher Loyalität und Einsatzbereitschaft der Belegschaft rechnen.

2 Arbeitszeit und Arbeitsort

Vielleicht gibt es ja bereits flexible Arbeitszeitmodelle, oder einzelne Aufgaben können schon ortsunabhängig erfüllt werden? Vertrauen und klare Regeln sind eine gesunde Basis für gute Leistungen.

3 Informationen

Sind von besonderer Bedeutung! In Krisensituationen ist es eine große Unterstützung, wenn nach Informationen, z.B. zur Pflege, nicht lange gesucht werden muss, weil sie zentral vom Arbeitgeber bereitgestellt werden.

4 Angebote für Beschäftigte

Es muss nicht gleich ein Betriebskindergarten sein! Eine familienfreundliche Dienststelle zeichnet sich dadurch aus, dass sie bedarfsgerecht Angebote für ihre Beschäftigten entwickelt. Das können z.B. Betreuungs- oder Sportangebote wie auch Informationsveranstaltungen zur Pflege sein.

